

대한전문건설협회 채용 공고

대한전문건설협회는 건설산업기본법에 따라 설립된 국토교통부 산하 법정단체로서 건설산업 진흥을 통한 국가경제 발전과 국민복지 증진에 앞장 설 성실하고 유능한 인재를 아래와 같이 모시고자 합니다.

1. 모집부문 및 인원

직 종 (일반직)	모집구분	채용구분		직급	근무예정지	인원
행정 일반	중앙회	경력	법정(변호사)	3급	서울	1명
			정보(전산)	5급	서울	1명
	중앙회(보훈)	신입	전공 무관	6급	서울	1명
	중앙회				서울	3명
	서울시회				서울	1명
	부산시회				부산	1명
	인천시회				인천	1명
	광주시회				광주	1명
	경기도회				경기 수원	2명
	세종·충남도회				충남 예산	1명
	전남도회				전남 무안	3명
	경북도회				대구	1명

가. 주요업무는 직무기술서 참조

나. 적격자가 없을 시 선발하지 않을 수 있고, 접수된 지원서가 모집구분별 채용 예정인원의 5배수 이하인 경우 1회에 한하여 재공고할 수 있음

다. 협회 인사정책 및 관련 내부규정에 따라 채용 후 중앙회(서울) 또는 타 시·도회(지방)로 순환근무를 실시할 수 있음

라. 급여는 협회 규정에 따름

2. 응시자격

구 분	지원 자격
공통 사항	<ul style="list-style-type: none"> • 2022. 5월부터 근무 가능한 자 • 전공, 성별 및 연령 무관 <ul style="list-style-type: none"> - 단, 우리 협회 정년(만60세)을 초과하지 않는 자(임용예정일 기준) • 남자의 경우, 병역필 또는 면제자, 병역법 제76조의 병역의무 불이행 사실이 없는 자 • 우리 협회 인사관리규정에 결격사유가 없는 자
(경력) 행정일반 법정(변호사)	<ul style="list-style-type: none"> • 한국 변호사 자격증 소유자
(경력) 행정일반 정보(전산)	<ul style="list-style-type: none"> • 프로그램 개발(JAVA, JSP 등 활용), DB(Oracle, SQL 활용) 또는 DB 프로그램 개발 경력 5년 이상
(신입) 행정일반 보훈	<ul style="list-style-type: none"> • 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 의한 취업대상자 중 서울남부보훈지청으로부터 추천받은 자

* 중앙회 보훈 일반직의 경우, 서울남부보훈지청(02-3019-2320)으로 추천대상 여부를 반드시 확인 후 입사지원 하시기 바람
(서울남부보훈지청 비추천 대상자 서류전형 탈락)

3. 우대사항 및 결격사유

• 우대사항

구 분	지원 자격	전형(서류) 가점
보 훈	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 의한 취업지원대상자 	만점의 5~10%
장 애	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호에 의한 장애인 	만점의 5%
(경력) 행정일반 정보(전산)	<ul style="list-style-type: none"> ■ (기술사) 컴퓨터시스템응용, 정보관리, 정보통신 ■ (기사) 전자계산기, 정보통신, 정보처리, 전자계산기 조직응용, 정보보안 ■ (산업기사) 전자계산기제어, 정보통신, 사무자동화, 정보처리, 정보보안 ■ 네트워크관리 1급/2급 ■ 국가공인 데이터분석 전문가(ADP), 국가공인 데이터 분석 준전문가(ADsP), 국가공인 SQL 전문가(SQLP) 	해당 시, 만점의 5% (최대 1건 적용)

※ 보훈 및 장애에 각각 해당되는 경우, 가장 높은 하나의 가산점만 인정

• 결격사유

협회 인사관리 규정	
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인	
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자	
3. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자	
4. 금고이상의 형을 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자	
5. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자 또는 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간중에 있는 자	
6. 병역의무를 기피한 자	
7. 채용 신체검사에 신체정신상의 장애로 근무할 수 없다고 인정되는 등 불합격자로 판정된 자	
8. 제27조제2항 및 제3항의 사유로 면직된 자	
9. 형법 제303조 또는 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자	

4. 전형일정 및 지원방법

• 전형 일정

구 분	기간 및 일자	장 소	비고
채용공고	'22. 3.10(목) ~ 3.23(수), 11:00까지		
서류 전형 합격자 발표	'22. 3.31(목)		
필기시험 (경력직 제외)	'22. 4. 9(토)	별도 공지 (서울 소재 예정)	
인성검사	'22. 4월 중	인터넷 실시	
면접 전형	'22. 4월 중	별도 공지	
최종합격자 발표	'22. 4월 말		
채용 예정일	'22. 5월 초		

- 상기 일정은 협회 사정에 따라 일부 변경될 수 있음
- 협회 채용정보 홈페이지(recruit.kosca.or.kr)로만 온라인 접수 가능
 - 이메일·우편·방문 접수 등은 불가하며, 전형 중 지원서 작성을 완료하지 않을 경우 전형 진행 포기로 간주
 - 입사 지원 완료 시 지원자에게 확정 안내문자가 발송되며, 문자 미수신 시 인사 채용담당자에게 반드시 문의 요망
- 접수기간 : 2022. 3.10(목) ~ 3.23(수), 11:00 까지(14일간)

가 「접수」 서류

- 입사지원서(자기소개서 포함), 개인정보동의서, (경력/전산) 경력기술서

나 「제출」 서류

-
- 전형 증빙서류는 최종합격자에 한하여 추후 제출하며, 증빙서류 미제출 시 입사 의사가 없는 것으로 간주하여 불합격 처리
-
- 최종학력증명서(대학원 졸업자는 대학교 포함) 원본 각 1부
 - 자격 및 경력증명서 원본 또는 자격증 사본(소지자에 한함)
(경력·전산 : 근무기간/직위(직급)/담당업무 기재 후 발급확인자 서명(날인) 및 연락처 기재)
 - 주민등록등본 원본 1부
 - 신원보증보험증권 원본 1부
 - 서약서(별도 배부) 1부
 - 우대사항 대상자의 경우, 해당 사실을 확인할 수 있는 서류 등
-

5. 전형 절차

- 행정일반

	1차	2차	2차	
입사 지원	서류심사	필기 전형	면접 전형 (인성 검사 및 실무 면접)	채용
	10배수 선발	5배수 선발		

• 경력직(법정 / 정보)

입사 지원	1차	2차	채용
	서류심사	면접 전형 (인성 검사 및 실무 면접)	
	10배수 선발		

6. 채용 전형방법

구 분	전형 방법
서류 전형	<ul style="list-style-type: none"> ■ 응시자격 부합여부 ■ 수행예정 직무와의 연계성 ■ 채용예정 직급과의 적합성 등을 평가
필기시험	<ul style="list-style-type: none"> ■ 직업기초능력(NCS) 평가 <ul style="list-style-type: none"> ① 의사소통능력(문서이해능력, 문제작성능력, 경청능력, 언어구사력, 기초외국어능력) ② 수리능력(기초연산능력, 기초통계능력, 도표분석능력, 도표작성능력) ③ 문제해결능력(사고력, 문제처리능력) ④ 자원관리능력(시간자원관리능력, 예산관리능력, 물적자원 관리능력, 인적자원관리능력)
인성검사	<ul style="list-style-type: none"> ■ HEXACO 인성검사 ■ 고성과자 Work-DNA검사 ■ 직무능력 및 조직적합성 검사
면접 전형	<ul style="list-style-type: none"> ■ 실무면접과 인성면접 평가 진행 ■ 직무태도 및 능력, 조직적응력 등 평가 ■ (경력) 경력기술서 평가

- 필기 및 면접 전형은 전형의 특성 상 대면으로 진행하나, 코로나19 유증상 발생 시 인사채용담당자에게 반드시 사전 유선 연락 요망

7. 유의 및 안내사항

- 전형일정과 채용 예정일은 진행상황에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 지원 (각 전형 합격)자에 한하여 별도 안내함
- 지원자는 1개의 모집구분만 지원가능하며 복수지원이 불가함
- 직무분야의 세부내용은 ‘붙임’의 직무기술서를 참고하시어 지원하시기 바람
- 우리 협회는 응시 희망자에게 직무능력과 무관하고 선입견을 유발할 수 있는 ▲성별 ▲출신지역 ▲혼인여부 ▲재산 ▲사진 ▲주민등록번호 ▲가족사항(부모 직업·학력·재산 등) ▲신체적 조건 등의 정보를 요구하지 않으며, 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익을 받을 수 있음
- 지원서 허위작성(기재착오) 또는 증빙서류 위·변조, 미제출 등에 의한 불이익 (불합격) 및 그 책임이 지원자 본인에게 있음
- 각 전형의 합격기준은 고득점자순으로 선정하되, 동점자는 합격자에 포함
- 각 전형별 합격 안내(불합격 포함)를 비롯한 금번 채용과 관련한 공지사항은 입사지원서에 기재된 핸드폰 연락처로 문자 안내하므로 기재 오류로 인한 불이익은 지원자 본인에게 있음을 유의하시기 바람
- 채용 적격대상자가 없을 경우, 협회는 최종합격자를 선발하지 않을 수 있음
- 입사포기, 결격사유 등에 따른 결원 발생 시 차순위 예비합격자로 충원할 수 있으며, 예비합격자는 채용인원의 3배수까지 통보하고 그 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 2개월간 유지됨
- 입사 지원 시 제출한 개인정보동의서에 따라 최종합격자에 한해 제출받은 각종 증빙서류는 관계기관에 사실 여부를 확인 예정임
- 결격사유 확인 및 부당청탁 및 부정행위 등으로 인한 부정합격 사실 발견 시, 그 합격을 취소함
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자 또는 공무원·공공기관 채용비리에 연루되어 채용취소 처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자는 본 채용에 응시할 수 없으며, 사후 발견 시 합격을 취소함

- 최종합격이 확정된 이후에는 재학 및 재직 여부와 관계없이 정상 출근이 가능하여야 함
- 최종합격자는 협회 인사관리규정에 따라 3개월의 수습기간을 두며, 수습기간 중 근무성적이 불량하거나 자질이 부족하다고 인정되는 자는 그 임용을 취소할 수 있음

8. 문의

- 대한전문건설협회 중앙회 인사채용담당자 (☎ 02-3284-1006, 1012, 1014)

대한전문건설협회는 인재채용과 관련한 인사청탁을 일절 받지 않으며,
인사청탁 시 지원자에게 불이익으로 돌아갑니다.
